



UMUT VEREN İŞLER
ELİF ERGU

imece

KURUCU ORTAKLAR:

ATÖLYE 360 ZORLU

Umut Veren İşler köşesi daha iyi bir gelecek için çalışan imece'nin katkısı ile hazırlanmaktadır.

imece, değişim yaratan insanların ve kurumların toplumsal, ekolojik ve kültürel meselelere çözüm üretmek üzere buluştuğu ve birlikte çalıştığı bir sosyal inovasyon platformudur.



33 bin çalışana "toplumsal cinsiyet eşitliği" eğitimi

Zorlu Holding, biyolojik ve toplumsal cinsiyet konusunda tüm çalışanlarını kapsayan çalışmalar yürütürken bir yandan da kadın çalışan ve yönetici oranını artırıyor

Toplumsal cinsiyet eşitliği bir toplumun gelişmesi için olmazsa olmazlardan. Eğitimde fırsat eşitliği sağlanması, yoksulluğu azaltmak, sağlık, refahı desteklemek, mesleklerde cinsiyet ayrımı yapılmasını önlemek için toplumsal cinsiyet politikalarının desteklendiği gerekiyor. Zorlu Holding'in de Akıllı Hayat 2030 stratejisinde odaklandığı alanlardan biri bu. Selen Zorlu Melik, Zorlu Holding Yönetim Kurulu üyesi, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi Başkanı olarak yaptıkları çalışmaların anlatı.

- Toplumsal cinsiyet eşitliği için Zorlu Holding neler yapıyor?
Hepimiz biliyoruz, kadınların uğradığı ayrımcılık toplumsal ve ekonomik olarak kritik sorunlara sebep oluyor. Zorlu Holding olarak, Akıllı Hayat 2030 stratejimiz doğrultusunda sürdürülebilirliği bir iş ve yaşam biçimi haline getirmek için çalışıyoruz. Bu uzun soluklu yolculukta Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) kendimize rehber alıyoruz. Bu çerçevede SKA'nın 5'inci maddesi doğrultusunda "toplumsal cinsiyet eşitliği", Zorlu Grubu çatısında odaklandığımız temel alanlardan biri. Katılımın da ötesinde kadınların karar mekanizmalarında yer almasının önündeki görünür engeller ve cam tavanlar, ekonomik ve toplumsal gelişimi zayıflatıyor. Araştırmalar çeşitlilik temelli oluşturulan yönetim kadrolarının daha fazla inovatif çözümler geliştirebildiğini ve şirkete ortalama yüzde 19 daha fazla finansal dönüş getirdiğini ortaya koyuyor. Türkiye'de ise kadınların iş gücüne katılımının artmasıyla 2025 yılında GSYİH'de yaklaşık yüzde 20 artış sağlanabileceği belirtiliyor. Kadınların hayatın her alanına daha fazla katılmasıyla daha huzurlu ve yaşam kalitesi daha yüksek bir topluma ulaşma şansımız var. Bizim, Eşit Bi'Hayat ismini verdiğimiz toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımımız var. Tüm stratejimizi, kurumun tüm fonksiyon ve faaliyetlerini kapsayıcı ve eşitlikçi bir yaklaşımla

Eşit bi' hayat

Her 10 kadından 4'ü hayatları boyunca en az 1 kez şiddetin bir türüne maruz kalıyor.*



#şiddetkarşı yalnızdeğilsiniz detaylar için QR kodu okutabilirsiniz.

toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısıyla değerlendiriyoruz. Geçtiğimiz yıl yayınladığımız Eşit Bi'Hayat manifestomuzda tüm bunları açıkladık. Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin de (WEP's) imzacısıyız.

Cinsiyet nedir?

- Ne yapıyorsunuz?
Son yaptığımız ya da yapacağımız bir çalışmayı anlatır mısınız?
Önümüzdeki günlerde yaklaşık 33 bin Zorlu Grubu çalışanının zorunlu eğitimleri arasında yer alacak; Toplumsal Cinsiyet Nedir?, "Biyolojik Cinsiyet Nedir?", "Cinsiyet Stereotipleri" gibi temel sorunların, hem teorik olarak hem de örneklerle birlikte anlatıldığı "Temel Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" eğitimlerine başlayacağız. Bir sonraki adımımız da bu eğitimi herkesin faydalanabileceği bir video formatında yayınlamak olacak. Öte yandan tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de en temel sorunlardan biri olan şiddete karşı adımlar atmak üzere çalışıyoruz. Şiddetin ev içindeki varlığına dikkat çekmek üzere Ev İç Şiddet Önleme Politikası'nı yayınladık.

Yüzde 30 Kulübü

- Zorlu'da yönetim kademelerinde kadın oranını artırmak için neler yapıyorsunuz?
Karar mekanizmalarında, yönetim kurullarında ve üst yönetimde kadın oranının yüzde 30'a yükseltilmesini amaçlayan Yüzde 30 Kulübü'nün kurulduğu günden beri destekçisiyiz ve kulübün çalışmalarında aktif yer alıyoruz. Benzer bir şekilde Yönetim Kurulunda Kadın Derneği'nin destekçileri arasındayız. Ayrıca insan kaynakları süreçlerimizi KAGIDER Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) sertifikamıza paralel yönetiyoruz.

- Cinsiyetçi söylemin

önüne geçmek için ne yapıyorsunuz?

Bu konu çok önemli. Çünkü "saç uzun aklı kısa", "elinin hamuru", "erkek sözü" gibi dilimize yerleşmiş, eşitsizliği haykaran birçok cinsiyetçi ifade var. Bir değişim yaratmak istiyorsak işe önce dil ile başlamalıyız. Zorlu Holding olarak "Bazı kelimelerin gölgede kalma zamanı geldi" diyerek Eşit Bi'Hayat Sözlüğü'nü hayata geçirdik. Bu sözlüğü dileyen herkesin ulaşabileceği şekilde, Akıllı Hayat 2030 web sitemizde erişime açtık.

Şiddet gören bir bireye destek olmak gibi bir projeniz var mı?

İçinde bulunduğumuz dönemde kadına yönelik şiddet daha da arttı. Bu kapsamda, Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu'nun TÜSLAD ile iş birliği içinde yürüttüğü, UNFPA ve Sabancı Vakfı tarafından desteklenen İş Dünyası Aile İç Şiddete Karşı (BADV) projesine katıldık ve buradaki öğrenimlerine hazırladığımız "Ev İç Şiddet Önleme Politikası"nı yayınladık. Bu politikada tüm şiddet türlerini, kadın-erkek tüm çalışma arkadaşlarımızın şiddete uğramaları halinde başvurabilecekleri iç ve dış kanalları ve ilgili insan kaynakları politikalarını belirttik. Şiddete maruz kalan çalışma arkadaşlarımızın ve çocuklarının içinde bulundukları durumu paylaşılabilecekleri destek mekanizmaları oluşturduk. Politikaya paralel, şirket dışında da şiddete yönelik farkındalık oluşturmak, şiddet türlerini anlatmak ve şiddete maruz kalmaları durumunda başvurulabilecek kanallar ile ilgili yol göstermesi için bir kampanyaya başlattık. Bu kapsamda bir film hazırlandı, çeşitli dijital mecraların yanı sıra tüm şirketlerimizde, tesislerimizde, bayi ve



Selen Zorlu Melik, Zorlu Holding Yönetim Kurulu üyesi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi Başkanı.

Zorlu'da Eşit Bi'Hayat

- Zorlu çalışanları arasında kadın oranı nasıl? Beyaz yakalı ve mavi yakalılarda nasıl?

Zorlu Grubu'nda tüm çalışanlar arasında kadın oranı yüzde 31, üst yönetimde ise bu oran yüzde 21. Ofis çalışanları arasında kadınların oranı yüzde 33, saha çalışanlarında yüzde 30. Zorlu Holding merkezinde ise tüm çalışanlar arasında kadınların oranı yüzde 48, üst yönetimde yüzde 32. Ofis çalışanlarının yüzde 49'unu ise kadın çalışanlar oluşturuyor. Eşit Bi'Hayat yolculuğumuzda, her kademedede kadın çalışan sayılarını artırmayı hedefliyoruz, bu hedefe ulaşmak üzere tüm grup şirketlerimizle birlikte çalışıyoruz. Her geçen gün hedefimize bir adım daha yaklaşıyoruz.